



**PENGARUH INSENTIF FINANSIAL, PENGEMBANGAN  
KARIR, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK  
TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN  
PADA PT. NOJORONO *TOBACCO* KUDUS**

Artikel ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

**Diajukan Oleh :**

**LELA NOR ANGGRAENI**

NIM. 2012-11-019

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2017**

**PENGARUH INSENTIF FINANSIAL, PENGEMBANGAN KARIR,  
DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP LOYALITAS KERJA  
KARYAWAN PADA PT. NOJORONO TOBACCO KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Mengetahui,  
Ketua ProgDi



**NOOR AZIS, SE, MM**  
NIDN. 0609107501

Pembimbing I



**Drs. IL. CHANAFI IBRAHIM, MM**  
NIDN. 0622085501

Mengetahui,  
Dekan



**Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs. MM**  
NIDN. 0618066201

Pembimbing I



**Hj. FITRI NUGRAHENI, SE, MM**  
NIDN. 0626028001

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat (**Q.S. Al-Mujadalah : 11**)



**Kupersembahkan Kepada :**

1. Ayah dan Ibunda tercinta
2. Kakakku tercinta
3. Almamaterku

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **PENGARUH INSENTIF FINANSIAL, PENGEMBANGAN KARIR, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. NOJORONO TOBACCO KUDUS** yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan studi program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini berlangsung. Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM. selaku dosen pembimbing 1 atas memberikan bimbingannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Ibu Fitri Nugraheni, SE, MM selaku dosen pembimbing 2 atas bimbingannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Seluruh Staf Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis
5. Pimpinan PT. Nojorono Tobacco Kudus yang telah memberikan data yang dibutuhkan peneliti dan memberikan ijin penelitian.

6. Seluruh responden yang telah rela meluangkan waktu untuk penulis, terimakasih atas kerjasamanya.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal. Amien. Akhir berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus, Februari 2017

Peneliti

**Lela Nor Anggraeni**

NIM. 2012-11-019

## ABSTRAK

### **PENGARUH INSENTIF FINANSIAL, PENGEMBANGAN KARIR, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. NOJORONO *TOBACCO* KUDUS**

**Lela Nor Anggraeni**

NIM. 2012-11-019

Pembimbing 1. Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM  
2. Fitri Nugraheni, SE, MM

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh insentif finansial, pengembangan karir, lingkungan kerja fisik terhadap loyalitas kerja karyawan pada PT. Nojorono Tobacco Kudus baik secara parsial maupun berganda. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Sampel penelitian sebanyak 66 responden. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Uji instrumen meliputi validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis regresi, analisis uji t, uji F, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian dihasilkan kesimpulan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara masing-masing variabel independen yakni insentif finansial, pengembangan karir, lingkungan kerja fisik terhadap loyalitas kerja karyawan dengan Sig kurang dari 0,05. Secara berganda variabel independen yakni insentif finansial, pengembangan karir, lingkungan kerja fisik terhadap loyalitas kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan Sig. Kurang dari 0,05.

Kata kunci : insentif finansial, pengembangan karir, lingkungan kerja fisik terhadap loyalitas kerja karyawan.

## *ABSTRACT*

### *THE INFLUENCE OF FINANCIAL INCENTIVES, CAREER DEVELOPMENT, AND PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AGAINST EMPLOYEE LOYALTY IN PT NOJORONO TOBACCO KUDUS.*

*Lela Nor Anggraeni*

*NIM. 2012-11-019*

*The supervisor 1. Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM*

*2. Fitri Nugraheni, SE, MM*

*This research aims to analyze the effect of financial incentives, career development, physical work environment against employee loyalty at PT Nojorono Tobacco Kudus well partially or double. Data collection using the questionnaire. Sample research as much as 66 respondents. The type of the data being used is the primary data and secondary data. Test instruments include the validity and reliability. Data analysis using regression analysis, the analysis of the test t, F-test, and the coefficient of determination.*

*Based on the results of research produced the conclusion that there is a positive and significant influence partially between each independent variable i.e. financial incentives, career development, physical work environment against employee loyalty with Sig less than 0.05. In multiple independent variables namely financial incentives, career development, physical work environment against the loyalty of influential positive and significant work with Sig. Less than 0.05.*

*Keywords: financial incentives, career development, physical work environment against employee loyalty.*

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	3
1.3. Perumusan Masalah .....	3
1.4. Tujuan Penelitian .....	4
1.5. Kegunaan Penelitian .....	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....	6
2.1. Insentif Finansial .....	7
2.2. Pengembangan Karir .....	13
2.3. Lingkungan Kerja Fisik .....	19
2.4. Loyalitas Kerja Karyawan .....	22
2.5. Hubungan antar Variabel .....	



2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	27
2.7. Kerangka Pemikiran .....	29
2.8. Hipotesis .....	31
<b>BAB. III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>32</b>
3.1. Rancangan Penelitian .....	34
3.2. Variabel Penelitian .....	34
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	32
3.4. Populasi dan Sampel .....	36
3.5. Teknik Pengumpulan Data .....	37
3.6. Uji Instrumen .....	39
3.6. Pengolahan Data .....	39
3.7. Pengolahan Data .....	45
3.8. Analisis Data .....	45
<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>46</b>
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	51
4.2. Penyajian Data .....	51
4.3. Analisis Data .....	61
4.4. Pembahasan .....	67
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>76</b>
5.1. Kesimpulan .....	76
5.2. Saran.....	82
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>83</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>83</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. <i>Propotional Random Sampling</i> .....	38
3.2. Hasil Uji Validitas Insentif Finansial .....	41
3.3. Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir .....	42
3.4. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik .....	46
3.5. Hasil Uji Validitas Loyalitas Kerja .....	43
3.6. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	44
3.7. Skor Jawaban Kuesioner .....	46
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	61
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	62
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	63
4.4. Hasil Jawaban Variabel Insentif Finansial.....	64
4.5. Hasil Jawaban Variabel Pengembangan Karir .....	65
4.6. Hasil Jawaban Variabel Lingkungan Kerja Fisik .....	66
4.7. Hasil Jawaban Variabel Loyalitas Kerja Karyawan .....	67
4.8. Persamaan Regresi Linier Berganda dan Nilai t test .....	68
4.9. Rekapitan Hasil Analisis Statistik Regresi .....	68
4.10. Hasil Pengujian Parsial (Dengan Signifikansi = 5% satu sisi) .....	70
4.11. Adjusted R Square .....	75

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran .....	32

